



## COMUNE DI DONORI PROVINCIA SUD SARDEGNA

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2020

Addì ventinove del mese di dicembre dell'anno 2020, alle ore 16.00, nella residenza comunale, sono convenuti i sottoindicati signori, componenti della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Donori:

**la delegazione di parte pubblica:**

- Presidente – dott.ssa Pietrina Francesca Canu – Segretario comunale
- Componente – rag. Cinzia Cardia – Responsabile di settore
- Componente – ing. Laura Carta - componente

**la delegazione sindacale:**

- R.S.U. Aziendale – rag. Grazia Piga
- Meloni Eugenio, in rappresentanza dell'organizzazione sindacale CGIL – Funzione pubblica;

Le parti, dato atto che la riunione è stata ritualmente convocata dal Presidente della delegazione di parte pubblica, con nota del 23 dicembre 2020, prot. 8254 con il seguente ordine del giorno: “Contratto collettivo decentrato – anno 2020. Definizione parte economica”, dichiarano di aver sottoscritto la preintesa sul contratto collettivo – parte economica per l'anno 2020 il 9 dicembre 2020 secondo la seguente ripartizione del fondo, in attuazione delle disposizioni contenute nel contratto normativo:

- 1) Indennità di condizioni di lavoro (ex art. 11 del contratto integrativo), da riconoscere come: a) indennità di disagio all'operaio per un importo di € 1,50/giorno per le giornate di effettivo svolgimento delle attività rischiose destinando **€ 660,00**;  
b) indennità di maneggio valori da riconoscere all'economista per un importo di € 1,50/giorno per le giornate di effettivo svolgimento dell'attività destinando **€ 200,00**;
- 2) Indennità per specifiche responsabilità (ex art. 13 del contratto integrativo) da riconoscere all'ufficiale di stato civile, anagrafe elettorale nella misura di € 250,00.  
Poiché il personale incaricato di tali responsabilità è pari a 2 unità l'indennità sarà riconosciuta ad entrambe destinando **€ 500,00**;
- 3) Indennità per specifiche responsabilità ex art. 13, comma 1, lett e) dovuta al personale addetto ai servizi di protezione civile.  
Le parti concordano che tale indennità deve essere riconosciuta ai componenti del centro operativo comunale che non sono titolari di posizione organizzativa nella misura di € 250,00 per ogni dipendente destinando **€ 750,00**;
- 4) Indennità per la performance organizzativa e individuale per tutta la quota restante del fondo.  
Le parti concordano di destinare al 25% dei dipendenti che hanno raggiunto il punteggio più alto una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti ai sensi dell'art. 17 del contratto decentrato integrativo.

La parte sindacale chiede di avviare nell'anno 2021 le progressioni orizzontali.

La dott.ssa Canu precisa che le risorse presenti nel fondo non consentono neppure nel 2021 di avviare le progressioni economiche, ma i possibili pensionamenti che si annunciano per il 2021 potrebbero liberare risorse da impiegare per le progressioni nel 2022.

Il rappresentante sindacale della CGIL-Funzione pubblica chiede che venga effettuato il calcolo delle risorse necessarie per le progressioni orizzontali al fine di valutare dati alla mano la loro reale fattibilità.

L' R.S.U., Grazia Piga chiede che la verifica delle progressioni venga effettuata per il 2021 prima che vadano in pensione i dipendenti che maturano il diritto alla pensione nel 2021.

Le parti concordano quindi che sarà effettuata la verifica per stabilire le risorse necessarie per effettuare eventuali progressioni.

Il fondo complessivo per l'anno 2020 costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 27 del 30 novembre 2020, di cui:

FONDO PARTE STABILE: € 31.422,73

FONDA PARTE VARIABILE: € 12.322,61

TOTALE: € 43.745,34

Dalle risorse della parte stabile dovranno essere sottratte le seguenti voci:

- Fondo per le PEO: € 20.537,70
  - Fondo indennità di comparto € 6.311,70
  - Indennità di cui alle cat A e B: € 279,76
- TOTALE: € 4.293,57

Utilizzo delle risorse del fondo:

<b>Indennità di rischio</b>	€ 660,00
<b>Indennità di maneggio valori</b>	€ 200,00
<b>Indennità di reperibilità</b>	
<b>Ufficiale di stato civile e anagrafe (x2)</b>	€ 500,00
<b>Ufficio protezione civile (partecipazione attiva COC)</b>	€ 750,00
<b>TOTALE</b>	

<b>INCENTIVI PROGETTAZIONE</b>	€ 6.030,79 massimo
<b>TOTALE</b>	<b>€ 6.030,79</b>

<b>Totale disponibile per l'erogazione della produttività individuale</b>	<b>€ 7.825,39</b>
---	-------------------

  
  
  
  
