



**COMUNE DI DONORI**  
(Provincia del Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 2017</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr.ssa M.Galasso Componenti Ing. G.Spanu – Alessandra Pillai Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-EE.LL : Rsu: Marcella Matta Rsu Firmatario della preintesa: Marcella Matta
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017; b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f), lett. i) del CCNL 31.3.1999; c) criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 4, comma 2, lett. b) del CCNL del 1/4/ 99; d) individuazione risorse che le specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>NESSU RILIEVO</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, con deliberazione di C.G. n° 9/2016</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi del contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile del servizio finanziario n°20/2016;
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie concernenti l'indennità di rischio;
- Articolo 4 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie concernenti l'indennità di reperibilità;
- Articolo 5 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie concernenti l'indennità di maneggio valori;
- Articolo 6 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- Articolo 7 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità
- Articolo 8 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate a compensare la performance organizzativa e individuale.
- Articolo 9 Vengono richiamate le risorse finanziarie che le specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.
- Articolo 10 Vengono riassunte le risorse finanziarie destinate per le politiche di sviluppo umane e per la produttività a seguito del processo di depurazione.
- Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo \_\_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€4.858,03
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 18.308,20
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 2.153,84
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi per funzioni tecniche)	€ 1.620,18
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00
Art. 8 CCNL 09.05.2006 – indennità al personale cat. A/B di cui all'art. 4, comma 3, CCNL 16.07.1996	€ 322,80
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 6.810,12
Totale	€ 35.373,17

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2015.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il ciclo di gestione della performance e sistema di valutazione (approvato con deliberazioni della Giunta comunale nn.42-90/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per il triennio 2017-2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

## **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal responsabile del servizio con determinazioni nn. 24-40/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazioni personale Ata)	€ 29.107,73
Risorse variabili	€ 6.265,44
Residui anni precedenti	
Totale	€ 35.373,17

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 29.107,73 (calcolate al netto delle decurtazioni operate in ragione al trasferimento del personale Ata).

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.611,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.299,38
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.130,38
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.610,25

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 1.185,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1	€ 600,00
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 1	€ 3.479,78
CCNL 22/01/2004, art. 34, comma 4	€ 3.579,65
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. j)	€ 1.505,46

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 5.643,66
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 621,78

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	0,00

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 29.107,73
Risorse variabili	€ 6.265,44
Residui anni precedenti	
Totale	€ 35.373,17

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.441,12 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.810,12
Progressioni orizzontali	€ 18.308,20
Indennità al personale di cui alle cat. A e B	€ 322,80
Totale	€ 25.441,12

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.932,05 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€ 660,00
Indennità di maneggio valori	€ 171,60
Indennità di reperibilità	€ 1.322,24
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 1.620,18
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 4.858,03
Totale	€ 9.932,05

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 25.441,12
Somme regolate dal contratto	€ 9.932,05
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 35.373,17

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 29.107,73, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale cat. A e B) ammontano a € 25.441,12. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>FONDO 2016</b>	<b>FONDO 2017</b>	<b>DIFFERENZA 2016-2017</b>
<b>Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse Storiche:</b> Unico importo consolidato anno 2003(art. 32 commi 1/2/7 CCNL 22.1.04).	15.017,21	15.017,21	0
<b>Incrementi contrattuali:</b> Incremento art. 4, comma 1 CCNL 9.5.06.	2.130,38	2.130,38	0
Incremento art. 8, comma 2 CCNL 11.4.08	1.610,25	1.610,25	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</b> Art. 4, comma 2 CCNL 5.10.2001.	1.185,00	1.185,00	0
Art. 15, comma 1, CCNL 1.4.1999.	600,00	600,00	0
Art. 4, comma 1, CCNL 5.10.2001.	3.479,78	3.479,78	0
Art. 34, comma 4, CCNL 22.01.2004.	3.579,65	3.579,65	0
Art. 15, comma 1, lett. j ) CCNL 1.4.1999.	1.505,46	1.505,46	0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>29.107,73</b>	<b>29.107,73</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse Variabili:</b> <b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis, L. 122/2010</b> Art. 15, comma 1, lett. K CCNL 1.4.99, fondi di cui alla L.R. 19/97.	4.023,48	4.023,48	0
<b>Poste variabili</b>  Art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 1.4.99 compensi di cui al D.Lgs. 50/16.	0,00	1.620,18	1.620,18
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.99 risparmi straordinario anno precedente.	2.731,36	621,78	-2.109,58
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>6.754,84</b>	<b>6.265,44</b>	<b>- 489,40</b>
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione:</b>  Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	29.107,73	29.107,73	0,00
Risorse variabili	6.754,84	6.265,44	0,00
Decurtazioni	0,00	0,00	- 489,40
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>35.862,57</b>	<b>35.373,17</b>	<b>- 489,40</b>

<b>Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo</b>			
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Differenza 2016//2017</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Progressioni economiche storiche	18.308,20	18.308,20	0,00
Indennità di comparto	6.810,12	6.810,12	0,00
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016	0,00	1.620,18	1.620,18
Indennità al personale, art. 4, comma 3 CCNL 16.07.1996	322,80	322,80	0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>25.441,12</b>	<b>27.061,30</b>	<b>0,00</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di rischio	660,00	660,00	0,00
Indennità di reperibilità	1.260,26	1.322,24	61,98
Indennità di maneggio valori	171,60	171,60	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 1.4.99)	1.000,00	1.000,00	0,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1.4.99)	300,00	300,00	0,00
Performance organizzativa e individuale	7.029,59	4.858,03	- 2.171,56
Compenso per attivazione maggiori servizi art.15, comma 5 CCNL1.4.1999	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>10.421,45</b>	<b>8.311,87</b>	<b>-2.109,58</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>Fattispecie non presente</b>	<b>Fattispecie non presente</b>	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>35.862,57</b>	<b>35.343,17</b>	<b>- 489,40</b>

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	€ 29.107,73	€ 29.107,73	0,00
Risorse variabili	€ 6.265,44	€ 6.754,84	€ 489,40
Residui anni precedenti	0,00	0,00	
Totale	€ 35.373,17	€ 35.862,57	€ 489,40

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il bilancio dell'Ente struttura i capitoli di spesa relativi alle destinazioni del fondo suddividendo le risorse per ciascuna voce di utilizzo in modo specifico per ciascun programma dell'ente.

Per quanto attiene agli utilizzi fissi e continuativi (es. progressione economica, indennità di comparto ecc.) l'importo massimo teorico, spettante a ciascun percettore, viene collegato contabilmente ai relativi capitoli di spesa previsti in bilancio. Il complesso degli importi massimi teorici percepibili dai dipendenti per queste voci non può superare i relativi importi previsti nelle modalità di utilizzo del fondo, con riferimento all'importo proposto per la certificazione. Per quanto riguarda invece gli utilizzi delle voci accessorie "variabili" vale a dire tutte quelle indennità legate all'effettiva presenza o a effettive prestazioni (es. rischio, reperibilità, maneggio valori) e alla remunerazione della produttività individuale, non essendo tali voci prevedibili a priori, il limite di spesa del fondo è salvaguardato dallo stanziamento previsto in bilancio, il cui ammontare complessivo corrisponde a quanto previsto nelle modalità di utilizzo del fondo. Eventuali maggiori stanziamenti sui capitoli previsti in bilancio, in quanto definiti prima della costituzione del fondo e della stipula del contratto integrativo, saranno oggetto di variazione in diminuzione, se necessario.

I capitoli del bilancio relativi agli utilizzi previsti sono i seguenti:

Descrizione voce fondo	Capitolo	Stanziamento 2017	Assestato 2017
Indennità di rischio	1811.3	660,00	660,00
Indennità di reperibilità	1811.3	1.322,24	1.322,24
Indennità maneggio valori	1811.3	171,60	171,60
Performance organizzativa ed individuale	1811.3	4.858,03	4.858,03
Responsabilità art. 17, comma 2, lett. f-i CCNL 1.4.99	1811.3	1.300,00	1.300,00
Indennità di comparto affari generali	1225.1	1.848,96	1.848,96
Indennità di comparto servizio finanziario	1326.1	1.060,92	1.060,92
Indennità di comparto servizio tecnico	1629.1	1.487,88	1.487,88
Indennità di comparto servizi demografici	1730.1	995,04	995,04
Indennità di comparto servizio manutenzione verde	9637.1	426,96	426,96
Indennità di comparto servizi sociali	10234.1	563,40	563,40
Indennità di comparto servizio manutenzioni	10537.1	426,96	426,96
Progressione economica affari generali	1225.1	3.652,79	3.652,79
Progressione economica servizio finanziario	1326.1	3.815,07	3.815,07
Progressione economica servizio tecnico	1629.1	3.930,81	3.930,81
Progressione economica servizi demografici	1730.1	1.296,48	1.296,48
Progressione economica servizio manutenzione verde	9637.1	1.177,41	1.177,41
Progressione economica servizi sociali	10234.1	3.282,46	3.282,46
Progressione economica servizio manutenzioni	10537.1	1.153,18	1.153,18
Indennità al personale , art. 4, comma 3 CCNL 16.7.97	1225.1	129,12	129,12
Indennità al personale , art. 4, comma 3 CCNL 16.7.97	1629.1	64,56	64,56
Indennità al personale , art. 4, comma 3 CCNL 16.7.97	9637.1	64,56	64,56
Indennità al personale , art. 4, comma 3 CCNL 16.7.97	10537.1	64,56	64,56
Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016	1811.6	1.620,18	1.620,18



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il raffronto tra destinazioni del fondo in base al CCDI 2017 e effettivi utilizzi è il seguente:

ISTITUTI	UTILIZZO PREVISTO	UTILIZZO EFFETTIVO	DIFFERENZE
Progressione economica	18.308,20	18.308,20	0,00
Indennità di comparto	6.810,12	6.810,12	0,00
Indennità di rischio	660,00	660,00	0,00
Indennità di reperibilità	1.322,24	1.322,24	0,00
Maneggio valori	171,60	Non ancora attribuita	
Performance organizzativa ed individuale	4.858,03	Non ancora attribuita	
Indennità specifiche respons. artt. 17, comma 2, lett. i-f CCNL 1.4.1999	1.300,00	Non ancora attribuita	-
Compensi al personale per attività c/terzi	0,00	0,00	
Incentivi per le funzioni tecniche	1.620,18	Non ancora attribuita	
Indennità al personale art.4, comma 3 CCNL 16.7.96	322,80	322,80	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>35.373,17</b>	<b>27.423,36</b>	-
Ind. Responsabilità P.O	15.779,98	15.779,98	-
Ind. Di risultato P.O	3.587,97	3.587,97	-

Poiché la contabilità legata agli utilizzi del fondo in genere travalica il termine dell'esercizio finanziario con riferimento agli istituti premiali (produttività), il confronto fra il limite rappresentato dal fondo e l'effettiva gestione delle risorse è effettuato considerando le poste effettivamente utilizzate, riscontrabili dalla contabilità economico-finanziaria alla data di redazione della relazione.

Si specifica che:

- 1) le trattenute effettuate sul trattamento accessorio nei primi dieci giorni di malattia, hanno costituito economie di bilancio;
- 2) i compensi di cui al D.Lgs. 50/2016, sono stati interamente destinati ai dipendenti coinvolti nello specifico settore, secondo quanto previsto dal vigente regolamento, per l'importo complessivo di € 1.620,18.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Al fine della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'ente, si elencano di seguito i capitoli inseriti nel bilancio di previsione 2016, approvato in data 20.04.2016 con deliberazione n°13 del Consiglio Comunale, come da indicazione della nota applicativa della R.G.S.: "L'indicazione delle modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio dovrà coprire un arco temporale pari alla durata della vigenza contrattuale del contratto integrativo sottoposto a certificazione maggiorata di un anno".

Per quanto attiene al personale con tipologia di lavoro flessibile si attesta che l'eventuale corresponsione di somme correlate agli istituti finanziati dal fondo trova capienza nel fondo stesso.

Il numero dei destinatari delle risorse del fondo previsto all'1.1.2017 è pari a 15 dipendenti, per un importo pro-capite pari a € 2.358,21.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per cui tutti i costi diretti sono coperti. Si attesta che dal presente contratto non derivano costi indiretti.

---

Il Responsabile del Personale  
F.to Dr.ssa M. Galasso

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to A. Pillai

**ELENCO CAPITOLI INSERITI NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2017.**

	<b>Oneri previdenziali e assistenziali</b>	<b>Irap</b>
1811.3 – 1811.6	1811.2	1837
1225.1	1226.2	1232.1
1326.1	1327.2	1312.1
1629.1	1630.2	1615.1
1730.1	1731.2	1734.1
9637.1	9638.1	9623.1
10234.1	10235.1	10220.1
10537.1	10538.1	10523.1