



COMUNE DI DONORI

(provincia di Cagliari)

Piazza Italia, 11 C.A.P. 09040 -- TEL. 070/981020 - FAX 070/981542

**NUOVO CONTRATTO
COLLETTIVO
DECENTRATO
INTEGRATIVO 2015**

AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI DONORI

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2015, il giorno diciotto Dicembre, alle ore 9,00 nella sede del Comune di Donori, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, composta dal Segretario Comunale dr.ssa Margherita Galasso, dal Responsabile del Servizio Tecnico Ing. Cristina Strinna e dal Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Alessandra Pillai.

R.S.U. nella persona della Sig. Matta Marcella

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI: ASSENTI

Premesso che:

- la Giunta Comunale con deliberazione n°77 /2015 ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla contrattazione decentrata del fondo di produttività 2015;
- il Responsabile del Servizio Finanziario con propria determinazioni n° 39/15 ha costituito le risorse decentrate relative all'anno 2015 quantificate in € 29.107,73 per la parte fissa e in € 8.150,62 per la parte variabile;
- a decorrere dall'anno 2015 il limite di cui all'art. 9, comma 2 bis, D.L.78/2010, ha cessato di produrre i propri effetti;

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'intesa inerente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Donori, per l'annualità economica 2015.

INDICE

ART 1 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

ART 2 PREMessa

ART 3 RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO

ART 4 RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI REPERIBILITA'

ART 5 RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

ART 6 RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'.

ART 7 RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'.

ART 8 RISORSE DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE

ART 9 RISORSE CHE LE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE

ART 10 RIPARTIZIONE DL FONDO DESTINATO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' A SEGUITO DEL PROCESSO DI DEPURAZIONE

ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

- La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo si applica al personale del Comune di Donori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.
- Ha valenza dal 1° Gennaio al 31 dicembre 2015 per la parte economica, salvo diverse e migliori disposizioni del CCNL e dalla legislazione vigente in materia.
- Le clausole del presente accordo trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

Art. 2 . PREMESSA

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività così come costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario n°39/2015, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente, così come risulta dall'all. " A"
2. Le parti convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali ecc, precedentemente operato.
3. Prendono atto, pertanto dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al precedente comma riportato nell'allegato A alla presente ipotesi di accordo e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli.

Art. 3. RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è:
 - a) quantificata in complessive € 30,00 mensili (art. 41 del 22.01.2004);
 - b) compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente.
2. Le attività soggette a rischio e le risorse allo scopo destinate al pagamento delle relative indennità sono le seguenti:

Prestazioni lavorative soggette a rischio	Somma prevista
Gestione verde, cimitero, viabilità, ambiente, manut. edifici comunali	€ 660,00

Art. 4. RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI REPERIBILITA'

1. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.2000 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001,;
 - a) è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
 - b) è quantificate in € 10,32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€20,65) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
 - c) non può essere superiore ai 6 periodi al mese per dipendente;
 - d) non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata in servizio remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo;
 - e) la corresponsione degli importi dovuti avviene nei mesi di aprile, luglio, ottobre e gennaio unitamente al pagamento dello stipendio.
2. il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato entro 30 minuti dalla chiamata in servizio.
3. Per quanto non previsto nel presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente. In caso di indisposizione o altri motivi che non permettano la disponibilità al pronto intervento l'indennità per reperibilità non è corrisposta.
4. I servizi in cui è stata istituita la pronta reperibilità e le risorse destinate al pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

Servizi per cui è stata istituita la pronta reperibilità	Somma prevista
Servizio Cimiteriale, Viabilità e ambiente.	€ 1.260,26

Art. 5. RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

1. L'indennità maneggio valori compete al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di cassa non inferiori a € 10.000,00 annuali e risponda di tale maneggio.
2. Per servizio si intende la specifica struttura organizzativa in cui i valori di cassa siano continuamente maneggiati.
3. L'indennità è calcolata e liquidata annualmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.
4. L'importo dell'indennità per l'anno 2105 corrisponde a € 0,52 al giorno.
5. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	Somma prevista
Servizio economale	€ 171,60

Art. 6. RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. Le parti, convengono, in applicazione dell'art. 13, parte normativa del presente accordo, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.99) ai responsabili dei procedimenti in capo ai quali siano stati individuati, con apposito atto del responsabile del servizio amministrativo, dei procedimenti particolarmente complessi e/o innovativi che prevedono anche il coordinamento di più uffici del Comune o di altri Enti, ovvero:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità dei procedimenti amministrativi che prevedono la direzione e coordinamento di unità operativa complesse o gruppi di lavoro appositamente individuati;	€ 700,00

2. L'indennità per specifiche responsabilità è erogata in un'unica soluzione.

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita un'indennità più elevata del 5%, rispetto a quella indicata nel comma 3.

3. L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008.

4. In applicazione del D.Lgs. 151/2001 l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

5. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso art. 71.

Art. 7. RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. Le parti, convengono, in applicazione dell'art. 14, parte normativa del presente accordo, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004.

2. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale	€ 300,00

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità di cui al presente articolo, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
4. L'attribuzione e la liquidazione dell'indennità è annuale.
5. L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008.
6. In applicazione del D.Lgs. 151/2001 l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.
7. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso art. 71.

Art. 8 RISORSE DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
2. La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione del disposto dell'art. 4, comma 2, lett. b) del CCNL dell'1.4.99 relativo alla definizione dei criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale, dei criteri generali delle metodologie di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.
3. Le risorse di cui al comma 1 sono attribuite utilizzando la metodologia contenuta nell'allegato "F" del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n°42 del 15.06.2011, modificato con atto n°90 del 7.12.2011. Il fondo viene ripartito sulla base dell'unico fattore del numero di dipendenti in servizio pesati rispetto alla categoria di appartenenza. I pesi assegnati a ciascuna categoria sono i seguenti, così come descritto nel regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazioni di G.C. nn°42-90/2011:

CATEGORIA	PARAMETRO
B	1,00
B3	1,20
C	1,40
D1	1,60
D3	1,80

Poiché durante l'anno 2015 non si sono avuti cambiamenti di categoria a seguito di progressioni verticali o orizzontali, detto fondo viene suddiviso secondo la seguente tabella:

SETTORI CONSISTENZA E CATEGORIA	COEFFICIENTE DI PESATURA	PESO IN EURO
Amministrativo n° 1 D1	1,60 x 1 = 1,60	€ 585,79
Amministrativo n° 4 C	1,40 x 4 = 5,60	€ 2.050,27
Amministrativo n° 2 B1	1,00 x 2 = 2,00	€ 732,24
Contabile n° 1 C	1,40 x 1 = 1,40	€ 512,57
Tecnico n° 2 C	1,40 x 2 = 2,80	€ 1.025,14
Tecnico n° 3 B1	1,00 x 3 = 3,00	€ 1.098,36
Somma	16,40	€ 6.004,37

4. Prima di procedere all'effettiva erogazione delle risorse destinate alla performance individuale dell'importo destinato a tale scopo è ridotto a ciascun dipendente per una somma corrispondente alle assenze di servizio derivanti dall'applicazione del comma 1, art. 71 del D.L. 112/2008. Per il suddetto calcolo si procede a decurtare i giorni di malattia in proporzione ai giorni di lavoro che il dipendente avrebbe dovuto prestare nell'anno. Le risorse decurtate in applicazione del punto precedente costituiscono economie di bilancio per l'Amministrazione ai sensi della citata disposizione di legge.

5. Le risorse destinate alla performance individuale ammontano per il corrente anno a € 5.794,09.

Art. 9 RISORSE CHE LE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE

1. L'art. 2, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 dispone che l'attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale. L'art. 4, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 dispone che la contrattazione collettiva integrata disciplini le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale.

2. Le risorse di cui al presente articolo destinate alla progettazione di opere pubbliche, sono quantificate nel fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 2.1.2004 in modo forfetario.

2. Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale saranno quindi determinate nel loro effettivo importo solo a consuntivo e corrispondono a quelle effettivamente utilizzate per le finalità che le specifiche disposizioni di legge prevedono.

Art. 10 RIPARTIZIONE DEL FONDO DESTINATO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' A SEGUITO DEL PROCESSO DI DEPURAZIONE

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo e delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nelle categorie già effettuate, delle indennità dovute, pari a € 10.456,73, risulta, pertanto, per l'anno 2015, così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di rischio	€ 660,00
Indennità di reperibilità	€ 1.260,26
Indennità di maneggio valori	€ 171,60
Compenso per particolari responsabilità	€ 300,00
Compenso per specifiche responsabilità	€ 700,00
Incentivazione alla performance individuale	€ 7.364,87
Totale	€ 10.456,73

ALLEGATO A

Individuazione delle risorse decentrate

AMMONTARE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione Comunale con determinazione del responsabile del servizio finanziario n°39/15, vista la deliberazione di G.C. n°77/2015.

Tale fondo risulta, pertanto, costituito da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dai diversi CCNL, dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità dalle varie discipline contrattuali e dalle risorse non utilizzate dal fondo dell'anno precedente.

AMMONTARE DELLE RISORSE STABILI

<u>Contratto</u>	<u>Descrizione</u>	<u>Importi</u>
<u>01/04/99</u>	Art. 15, comma 1, lett. a) - risorse ex art. 31 comma 2, lett. a), b), c), d), CCNL 6.7.95 (al netto delle decurtazioni operate in relazione al trasferimento del personale Ata)	€ 12.106,59
	Art. 15, comma 1, lett. j -) risorse pari allo 0,52% monte salari 1997	€ 1.505,46
<u>5.10.01</u>	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% del monte salari 1999	€ 3.479,78
	Art. 4, comma 2 recupero Ria e assegni ad personam del personale cessato	€ 1.185,00
<u>22.01.04</u>	Art.34, comma 4 recupero disponibilità alle risorse decentrate per progressioni orizzontali del personale cessato dal servizio	€ 3.579,65
	Art. 32, comma 1 incremento dello 0,62% monte salari 2001	€ 1.611,24
	Art. 32, comma 2 incremento dello 0,50 del monte salari 2001	€ 1.299,38
<u>9.05.06</u>	Art. 4, comma 1 incremento dello 0,5% del monte salari 2003	€ 2.130,38
<u>11.04.08</u>	Art. 8, comma 2 incremento dello 0,6% del monte salari 2005	€ 1.610,25
<u>01/04/99</u>	Art. 15, comma 1 integr. fabbisogno assunzione anno 2008, ex LSU	€ 600,00
	Totale risorse decentrate stabili anno 2015	€ 29.107,73

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2015

<i>Contratto</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
01.04.1999	<i>Art. 17, comma 2, lett. b) progressioni economiche del personale in servizio al 1.1.2009</i>	€ 18.308,20
22.01.2004	<i>Art. 33, comma 4 indennità di comparto</i>	€ 6.810,12
09.05.2006	<i>Art. 8 indennità al personale delle cat. A e B, di cui art. 4, comma 3 del CCNL 16.07.1996</i>	€ 322,80
	<i>Totale</i>	€ 25.441,12
	<i>Totale risorse stabili al netto dell'utilizzo anno 2015</i>	€ 3.666,61

AMMONTARE DELLE RISORSE VARIABILI E SOMME NON UTILIZZATE

<i>Contratto</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importi</i>
01/04/99	<i>Art. 15, comma 1, lett k) risorse da specifiche disposizioni di legge: D.Lgs. 163/2006. (al netto degli oneri riflessi)</i>	zero
01/04/99	<i>Art. 15, comma 1, lett k) risorse da specifiche disposizioni di legge: L.R 19/1997 – fondo unico 2015</i>	€ 4.023,48
01/04/99	<i>Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi derivanti dallo straordinario non erogato nell'anno 2014</i>	€ 2.766,64
	<i>Totale risorse decentrate variabili anno 2015</i>	€ 6.790,12

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA' ANNO 2015

<i>Contratto</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importi</i>
1.4.99	<i>D.Lgs. n°163/2006 (risorse da specifiche disposizioni)</i>	zero
	<i>Totale risorse variabili al netto dell'utilizzo anno 2015</i>	€ 6.790,12

Il totale complessivo del fondo di cui al presente articolo ammonta, pertanto, al seguente importo:

AMMONTARE DELLE RISORSE ACCESSORIE	
Risorse stabili	€ 29.107,73
Risorse variabili e somme non utilizzate nell'anno precedente	€ 6.790,12
TOTALE FONDO ART. 31 CCNL 22.01.2004	€ 35.897,85
Totale risorse già destinate	€ 25.441,12
Totale risorse disponibili anno 2015	€ 10.456,73

ALLEGATO B

Disciplina delle risorse correlate a specifiche disposizioni di legge

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Donori, in applicazione dell'art. 31 dello stesso contratto collettivo. In esso sono contenuti i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate dall'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999.

DISCIPLINA DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PROGETTAZIONE INTERNA PREVISTA DALL'ART. 92 DEL D.LGS. 163/2006.
Si rinvia allo specifico accordo sottoscritto tra le parti ed al conseguente regolamento.

Ammontare presunto delle risorse destinate in tal senso nell'anno 2015:
€ 0,00

Sottoscrizione della delegazione trattante:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale: D.ssa Margherita Galasso
- Il Resp. Settore Tecnico: Ing. Cristina Strinna
- Il Resp. Settore Finanziario: Alessandra Pillai

Per la parte aziendale:

- Il rappresentante R.S.U. : Marcella Matta
-
- Per le OO.SS: : Assenti

Donori li, 18.12.2015

